



Strategia ESG

I. Wprowadzenie:

W obliczu wyzwań współczesnego świata rzeczą niezwykle ważną jest taki rozwój społeczno-gospodarczy, który zaspokajając potrzeby współczesnych społeczeństw nie narusza możliwości rozwojowych przyszłych pokoleń. W roku 2015 została podpisana deklaracja Organizacji Narodów Zjednoczonych tzw. Agenda 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju. Agenda zawiera 17 celów i skupia się na trzech dużych obszarach – dotyczących kwestii związanych ze środowiskiem naturalnym, odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym. tzw. ESG, pochodzące od pierwszych liter trzech słów:

E: Environmental (środowisko)

S: Social (wymiar społeczny)

G: Governance (wymiar gospodarczy związany z ładem korporacyjnym)

Bank Spółdzielczy w Sochaczewie wspiera tezę, w myśl której prowadzenie nowoczesnego biznesu może mieć wymiar nie tylko ekonomiczny, ale może się odbywać w poczuciu odpowiedzialności za ludzi, jakość ich życia i za środowisko naturalne w poszanowaniu zasad i wartości polskiej spółdzielczości w oparciu o cele wynikające z Agendy 2030.



W naszych działaniach wspieramy cele wynikające ze Strategii Zrównoważonego Rozwoju ONZ, które są najbardziej spójne z naszą działalnością biznesową i na realizację których mamy największy wpływ jako instytucja finansowa. Cele te stały się podstawą niniejszej Strategii ESG.

II. Społeczna odpowiedzialność biznesu.

W obszarze związanym ze środowiskiem naturalnym:

E



Cel 7 – Czysta i dostępna energia i cel 13 – Działania w dziedzinie klimatu:

1. Bank Spółdzielczy w Sochaczewie samodzielnie lub wraz z Partnerami finansuje kompleksowo projekty dotyczące odnawialnych źródeł energii (OZE) dla klientów instytucjonalnych (finansowanie remontu elektrowni wodnej o wartości 330 tys PLN, farmy fotowoltaicznej o mocy 0,9 MW i wartości ok. 3,5 mln PLN, refinansowanie farmy wiatrowej o mocy 5,85 MW i wartości ok 3 mln PLN, finansowanie zrównoważonego ekologicznie projektu developerskiego o wartości ok. 5 mln PLN)
2. Bank jest gotowy udzielać finansowań inwestycji przynoszących korzyści ekologiczne z gwarancjami Banku BGK, np. FG POIR – Biznesmax.
3. Bank uczestniczy w kampanii Grupy BPS „EKO?logiczne, że się opłaca” - w ofercie Banku znajduje się gotówkowy kredyt EKologiczny przeznaczony na finansowanie projektów przyjaznych środowisku naturalnemu.
4. Od połowy roku 2021 Bank zarządza ryzykiem klimatycznym w ramach identyfikacji oceny ryzyka ESG w obszarze klienta instytucjonalnego. W roku 2023 wprowadził limit na finansowanie klientów o wysokim poziomie ryzyka ESG (5% w stosunku do portfela kredytowego).
5. Bank będzie wspierał klientów w transformacji klimatycznej poprzez dostępność nowych źródeł finansowania zarówno dla klientów instytucjonalnych jak też indywidualnych.

Cel 12 – Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

1. Bank prowadzi zrównoważoną gospodarkę własną – segreguje odpady, oszczędza zasoby i korzysta z energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii. W roku 2022 zawarł umowę z Firmą Respect Energy na dystrybucję energii elektrycznej pochodzącej w 100% z odnawialnych źródeł redukując emisję do 72609 kg CO₂ rocznie. W planach inwestycyjnych Banku na najbliższe lata jest instalacja paneli fotowoltaicznych w siedzibie jednego z oddziałów.
2. Bank realizuje projekt cyfryzacji – w roku 2023 zamierza wprowadzić elektroniczny obieg dokumentów (EOD) dygitalizujący niektóre z obszarów operacyjnych Banku. Ma w planach także inwestycję polegającą na skanowaniu dokumentów i ich elektronicznej archiwizacji.

W obszarze związanym z odpowiedzialnością społeczną:

S



Cel 3 – Dobrze zdrowie i jakość życia, Cel 4 – Dobra jakość edukacji oraz Cel 10 – mniej nierówności

1. Bank zapewnia wszystkim pracownikom dostęp do wysokiej jakości szkoleń oraz promuje proces uczenia się przez całe życie.
2. Bank uczestniczy w programie edukacyjnym Grupy BPS TalentowiSKO promując oszczędzanie w ramach Szkolnej Kasy Oszczędności (SKO) w lokalnych szkołach podstawowych oraz fundując nagrody dla najbardziej aktywnych uczniów i same szkolne kasy oszczędności.
3. Bank dzieli się specjalistyczną wiedzą ze swoimi klientami, wspiera ich w określonych obszarach edukacyjnych, zaprasza na dostępne szkolenia zewnętrzne promujące proekologiczne projekty inwestycyjne, a także planuje przeprowadzenie specjalistycznych szkoleń własnych.
4. Bank zapewnia przyjazne i różnorodne środowisko pracy, prowadzi Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) w pełni pokrywając składkę za pracowników uczestniczących w Programie (pracownik pokrywa jedynie podatek) oraz zamierza objąć pracowników prywatnym ubezpieczeniem zdrowotnym.
5. Bank wspiera lokalne społeczności oraz ułatwia skorzystanie z usług bankowych różnym grupom społecznym, także zagrożonym wykluczeniem.
6. W ramach komunikacji marketingowej Bank planuje wprowadzić na stronie internetowej zakładkę ESG, w której zostanie zamieszczona niniejsza strategia oraz będą publikowane materiały informacyjne z obszaru ESG.

W obszarze związanym z ładem korporacyjnym:

G



Cel 4 – Dobra jakość edukacji, Cel 5 – Równość płci Cel 8 – Wzrost gospodarczy i godna praca

1. Bank od roku 2021 buduje świadomość klientów i pracowników w obszarze ESG i traktuje je instytucjonalnie – za obszar ESG w Banku odpowiada Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży.
2. Bank włącza ESG w strategię Banku, procesy wewnętrzne i strukturę organizacyjną, projektowanie i wdrażanie produktów, zarządzanie ryzykiem i ład korporacyjny.

3. Bank dostosowuje się do regulacji, stosuje przejrzyste zasady wynagradzania, wszyscy pracownicy Banku działają etycznie w oparciu o wartości, zasady i procesy powstałe na bazie spółdzielczej tradycji i nawiązujące do najlepszych praktyk i rozwiązań rynkowych.

III. Plany strategiczne:

E ŚRODOWISKO	S OBSZAR SPOŁECZNY	G ŁAD KORPORACYJNY
<p>Będziemy intensyfikować działania na rzecz ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatu</p>	<p>Będziemy kontynuować i wzmacniać działania na rzecz wspierania zrównoważonej lokalnej społeczności</p>	<p>Będziemy wzmacniać działania na rzecz postrzegania Banku jako instytucji działającej etycznie i stosującej wysokie standardy ładu korporacyjnego</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie zaangażowania w finansowanie projektów zrównoważonych. 2. Wsparcie klientów w zakresie zielonej transformacji w postaci kreowania nowych źródeł finansowania. 3. Ograniczenie finansowania projektów o wysokim ryzyku ESG. 4. Dążenie do zmniejszenia śladu węglowego w procesie bardziej racjonalnej gospodarki własnej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utrzymanie zaangażowania w działania społeczne o charakterze kulturalnym, sportowym i oświatowym mające na celu wsparcie, niesienie pomocy i wyrównywanie szans. 2. Zwiększenie działań edukacyjnych podnoszących świadomość ekologiczną klientów i zapewniających im cyfrowe narzędzia obsługi. 3. Zadbanie o zdrowie i dobrobyt naszych pracowników. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uwzględnienie ESG we wszystkich kluczowych obszarach działania Banku 2. Działania na rzecz rozwoju i równości pracowników. 3. Dbałość o bezpieczeństwo finansowe klientów 4. Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami z pracownikami, klientami, członkami i partnerami Banku. 5. Umacnianie wizerunku Banku przyjaznego klientom, lokalnej społeczności i środowisku.